

ABSTRAKSI

Rois Akhiyar Daulay. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Pemberdayaan, Dan Otonomi Kerja Dengan Mediasi Komitmen Afektif Terhadap Keinginan Untuk Keluar (*Turnover Intention*) pada Rumah Sakit Bethesda di Yogyakarta.

Pada masa sekarang industri rumah sakit sedang berada dalam suasana global dan kompetitif. Dalam 20 tahun belakangan ini, pertumbuhan industri rumah sakit meningkat seiring dengan semakin mudahnya perizinan pendirian rumah sakit. Hal ini menimbulkan terjadinya persaingan yang begitu ketat antara rumah sakit, baik rumah sakit swasta, rumah sakit pemerintah, maupun rumah sakit internasional.

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik pada komitmen afektif. (2) Untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan pada komitmen afektif. (3) Untuk mengetahui pengaruh otonomi kerja pada komitmen afektif. (4) Untuk mengetahui pengaruh langsung motivasi intrinsik pada *turnover intention*. (5) Untuk mengetahui pengaruh langsung otonomi kerja pada *turnover intention*. (6) Untuk mengetahui pengaruh komitmen afektif pada *turnover intention*.

Penelitian dilakukan di Rumah Sakit Bethesda yang beralamat di jalan Jend Sudirman 70 Yogyakarta. pengambilan data dilakukan pada tanggal 16 mei-20 mei 2012. Populasi berjumlah 540, sampel berjumlah 95 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Alat yang digunakan adalah regresi berganda linier model jalur *path analysis*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. Pemberdayaan tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. Otonomi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. Motivasi intrinsik tidak berpengaruh langsung terhadap *turnover intention* di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. Otonomi kerja berpengaruh langsung terhadap *turnover intention* di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. Komitmen afektif berpengaruh langsung terhadap *turnover intention* di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Pemberdayaan, Otonomi Kerja, Komitmen Afektif dan Keinginan Untuk Keluar (*Turnover Intention*).